Gesundheitsbefragung

Gesundheitsbefragung PSY50 – Von den Ergebnissen zu konkreten Veränderungen

Mehr als 2.400 Mitarbeitende waren zur Teilnahme eingeladen. Die Ergebnisse der Gesundheitsbefragung zeigen deutlich, was im ERV bereits gut gelingt und wo wir gemeinsam besser werden können. Aktuell arbeiten Mitarbeitende, Führungskräfte und Verbandsleitung daran, aus den Erkenntnissen konkrete Maßnahmen abzuleiten.

Als die Zahlen eine Stimme bekamen

Die Ergebnisse der Gesundheitsbefragung sind kein abstraktes Zahlenwerk. Sie erzählen vom Arbeitsalltag unserer Mitarbeitenden: von Belastungen, aber auch von Stärken. Die Befragung macht sichtbar, was viele bereits lange spüren. Sie gibt Erfahrungen einen Namen und schafft eine Grundlage für Veränderungen.

> **„PSY50 ist ein wichtiger Baustein für unsere Arbeit. Gemeinsam sind wir auf einem guten Weg.“**

Mitglied der Verbandsleitung, März 2026

Häufige Fragen zum weiteren Prozess

Wo sehen wir Handlungsbedarf?

- **Arbeitsanforderungen:** Besonders in ambulanten Diensten, Kitas und Verwaltung.
- **Arbeitsbedingungen:** Lärm, Hitze und fehlende Rückzugsmöglichkeiten.
- **Tätigkeitsspielraum:** Mehr Entscheidungs- und Gestaltungsmöglichkeiten.
- **Teamarbeit:** Unterstützung bei Einzel- und Außendiensttätigkeiten.

So geht es jetzt weiter

- **Frühjahr/Sommer 2026:** Entwicklung konkreter Maßnahmen und Workshops
- **Sommer bis Ende 2026:** Erste Workshops durchführen und Maßnahmen konkretisieren
- **Ab 2027:** Umsetzung und Überprüfung der vereinbarten Maßnahmen



Die Gesundheitsbefragung endet nicht mit der Präsentation der Ergebnisse. Ziel ist es, die Erkenntnisse Schritt für Schritt in konkrete Verbesserungen zu übersetzen.

Wer entwickelt die Maßnahmen?

Arbeitsgruppen aus Mitarbeitenden, Führungskräften und Fachstellen.

Wann werden erste Veränderungen sichtbar?

Die ersten Workshops starten bereits 2026. Die Umsetzung erfolgt schrittweise.

Werden alle Vorschläge umgesetzt?

Nicht jede Maßnahme kann sofort umgesetzt werden. Priorisiert werden Themen mit hoher Wirkung und guter Umsetzbarkeit.

Wie werde ich über Fortschritte informiert?

Über diese Seite, die ERV News und weitere interne Kommunikationskanäle.